



**РЕШЕНИЕ**  
**Глазовской городской Думы**  
**четвертый созыв**

№ 637

20 октября 2008 года

**Об утверждении Положения «Об оплате труда выборного должностного лица органа местного самоуправления муниципального образования «Город Глазов», осуществляющего свои полномочия на постоянной основе»**

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 01.09.2008 г. № 224 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе», Уставом муниципального образования «Город Глазов»,

**Глазовская городская Дума решает:**

1. Утвердить прилагаемое Положение «Об оплате труда выборного должностного лица органа местного самоуправления муниципального образования «Город Глазов», осуществляющего свои полномочия на постоянной основе».

2. В связи с принятием настоящего решения отменить следующие решения Глазовской городской Думы:

от 27.04.2004 г. № 283 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих выборные муниципальные должности местного самоуправления города Глазова на профессиональной постоянной основе»;

решения Глазовской городской Думы «О внесении изменений в Положение о денежном содержании лиц, замещающих выборные муниципальные должности местного самоуправления города Глазова на профессиональной постоянной основе»:

от 15.11.2005 г. № 20;

от 14.12.2006 г. № 274;

от 30.03.2007 г. № 323;

от 01.08.2007 г. № 406;

решение Глазовской городской Думы от 27.02.2008 г. № 508 «Об установлении должностного оклада Главе муниципального образования «Город Глазов».

3. Действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2008 года.

Глава города Глазова

город Глазов  
«21» октября 2008 года



В.Ю. Перешин

## **Положение об оплате труда выборного должностного лица органа местного самоуправления муниципального образования «Город Глазов», осуществляющего свои полномочия на постоянной основе**

### **Раздел I Оплата труда**

#### **1. Общие положения.**

1.1. Оплата труда выборного должностного лица органа местного самоуправления муниципального образования «Город Глазов» (далее - выборного должностного лица), осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, состоит из должностного оклада, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат:

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий,
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за специальный режим работы,
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет,
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну,
- ежемесячной премии,
- ежемесячного денежного поощрения,
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска,
- материальной помощи

1.2. Выборному должностному лицу могут производиться иные выплаты на основании решения Глазовской городской Думы.

1.3. К должностному окладу и иным выплатам выплачивается районный коэффициент в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

#### **2. Должностной оклад.**

2.1. Главе муниципального образования «Город Глазов» установлен должностной оклад в размере 21230 руб.

#### **3. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты.**

3.1. Выборному должностному лицу выплачивается ежемесячная надбавка в размере 217 процентов от должностного оклада за особые условия исполнения полномочий.

3.2. Выборному должностному лицу выплачивается ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу за фактически отработанное время в размере 30% должностного оклада.

3.3. Выборному должностному лицу выплачивается ежемесячная надбавка за специальный режим работы в размере 34 процента от должностного оклада.

3.4. Выборному должностному лицу выплачивается премия по итогам работы за месяц в размере 25 процентов от должностного оклада.

Премия по итогам работы за текущий месяц выплачивается за фактически отработанное время вместе с заработной платой текущего месяца.

3.5. Выборному должностному лицу выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

3.6. Выборному должностному лицу выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

Вновь избранному Выборному должностному лицу материальная помощь выплачивается пропорционально фактически отработанному времени в текущем календарном году.

Материальная помощь не выплачивается:

- за время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста,

- за время отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более 7 календарных дней.

- при прекращении полномочий до окончания того рабочего года, в счет которого он должен получить материальную помощь

3.7. Выборному должностному лицу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается надбавка в размере 50 процентов от должностного оклада.

3.8. Выборному должностному лицу выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере должностного оклада.

3.9. Главе муниципального образования «Город Глазов» в соответствии с распоряжением Президента Удмуртской Республики «О ежемесячной денежной компенсации Главе муниципального образования «Город Глазов» от 05.07.2007 г. № 135-РП выплачивается ежемесячная денежная компенсация в размере 30 % должностного оклада за исполнение дополнительных обязанностей, связанных с участием в органах управления Конгресса муниципальных образований Российской Федерации и в составе делегации Российской Федерации в Конгрессе местных и региональных властей Европы.

3.10. При наличии и в пределах экономии фонда оплаты труда выборному должностному лицу, проработавшему полный календарный год выплачивается премия по итогам года в размере до двух должностных окладов; лицу, проработавшему неполный календарный год, премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

Выборное должностное лицо, проработавшее полный календарный год, но прекратившее полномочия до момента выплаты премии по итогам года, имеет право на получение премии в общем порядке и в установленные сроки.

3.11. Выборному должностному лицу решением Глазовской городской Думы может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка к должностному окладу за напряженность труда.

При снижении качества выполняемой работы надбавка уменьшается или отменяется.

3.12. Выборному должностному лицу при присвоении почетных званий, награждении правительственными и другими наградами, если иное денежное поощрение не предусмотрено действующим законодательством, выплачивается из фонда экономии оплаты труда вознаграждение в следующих размерах:

- за присвоение почетных званий, вручение правительственных наград России – до 10 минимальных размеров оплаты труда

- за присвоение почетных званий, вручение правительственных наград Удмуртской республики – до 5 минимальных размеров оплаты труда

3.13. Выборному должностному лицу при наличии экономии фонда оплаты труда могут производиться выплаты

- в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию (50 и 55 лет - женщины, 50 и 60 лет - мужчины) и официально установленным государственным праздникам в размере не более одного должностного оклада в год,

- профессиональным праздникам в размере до 3 минимальных размеров оплаты труда.

3.14. Выборному должностному лицу может быть выплачена материальная помощь в связи с особыми обстоятельствами (несчастный случай, стихийные бедствия, смерть близкого родственника, тяжелая болезнь, рождение ребенка и т.п.) при наличии экономии фонда оплаты труда:

- рождение ребенка – до 5 минимальных размеров оплаты труда
- бракосочетание – до 5 минимальных размеров оплаты труда
- смерть близкого родственника (Родители, супруги, дети) – до 10 минимальных размеров оплаты труда
- при оказании помощи при заболеваниях – до 10 минимальных размеров оплаты труда
- прочие случаи

## **Раздел II**

### **Фонд оплаты труда**

2.1. Структура фонда оплаты труда выборного должностного лица включает в себя средства, направляемые на выплату:

- Должностных окладов – в размере двенадцати должностных окладов в год.
- Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые исполнения полномочий – в размере двадцати шести должностных окладов в год.
- Ежемесячной надбавки к должностному окладу за специальный режим работы - в размере четырех должностных окладов в год.
- Ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере трех должностных окладов в год.
- Ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере фактических величин.
- Ежемесячной премии - в размере трех должностных окладов в год.
- Ежемесячного денежного поощрения в размере двенадцати должностных окладов в год.
- Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере четырех должностных окладов в год.
- ежемесячной денежной компенсации в размере 3,6 должностных окладов.
- Районного коэффициента в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

## **Раздел III**

### **Предоставление и оплата ежегодного отпуска**

3.1. Выборному должностному лицу предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Сверх ежегодного оплачиваемого отпуска предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с установленным стажем работы:

Стаж работы	Размер ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
от 5 до 10 лет	5 календарных дней
от 10 до 15 лет	10 календарных дней
от 15 лет и выше	15 календарных дней

Ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск суммируются и могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.